



Testimonio:

El papel de los trabajadores migrantes y precarios en la organización sindical

Un estudio etnográfico de la Universidad de Nottingham (UK) sobre la resistencia, la solidaridad y la emancipación de los trabajadores migrantes y precarios que luchan en el sector logístico italiano

Antecedentes



La organización sindical de la mano de obra migrante es fundamental para garantizar la justicia social en aquellos sectores como la limpieza y la logística (en particular, los servicios de mensajería y paquetería) que presentan condiciones de trabajo altamente precarias e injustas. No obstante, la literatura existente sobre la movilización laboral tiende a centrarse en las respuestas y estrategias adoptadas por los principales sindicatos (por ejemplo, McAlevey, 2016) más que en las iniciativas de estos trabajadores. Si bien son significativos, estos estudios tienden a colocar las perspectivas de estos actores y actrices sociales al margen del debate académico y, por lo tanto, ofrecen una descripción parcial de la organización sindical. Este estudio, por otro lado, se desarrolló a partir de las perspectivas y experiencias de los trabajadores migrantes y precarios y, por lo tanto, pretende ofrecer una interpretación menos etnocéntrica de las luchas en el trabajo.

Resumen

La Organización Internacional del Trabajo estima que el trabajo migrante en Italia se paga un 30% menos que el trabajo autóctono y sufre múltiples injusticias (OIT, 2018; 2020): el permiso de residencia está vinculado al contrato de trabajo y estos trabajadores y trabajadoras, además de sufrir estereotipos negativos, también suelen estar social y geográficamente marginados y tienen acceso a un apoyo social y cultural limitado (por ejemplo, vivienda pública, educación) dentro de la sociedad italiana tradicional (Basso, 2007). Este estudio exploró cómo los trabajadores migrantes y precarios pueden organizarse colectivamente en el sector logístico italiano e identificó las prácticas y procesos solidarios que hacen que estos esfuerzos sean efectivos. En particular, esta investigación mostró que el desarrollo de una *lingua franca* entre los miembros del sindicato ayudó a sacar a la luz otras prácticas compartidas (por ejemplo, asambleas y acción colectiva) y facilitó la autoorganización de estos trabajadores más allá de las barreras étnico-culturales. Además, la articulación de procesos solidarios tanto *mecánicos* como *orgánicos* ha jugado un papel significativo en la involucración de varios y múltiples aliados. Para los sindicatos, la principal sugerencia que surge de este estudio es incluir y valorar las opiniones de los trabajadores migrantes e involucrar profundamente sus experiencias en el proceso organizativo.

Resultados clave

Este estudio incluyó a 80 participantes, de los cuales 57 eran trabajadores migrantes de primera generación del sur de Asia, África, América del Sur y Europa del Este. Las duras condiciones laborales que caracterizan al sector logístico italiano han favorecido el surgimiento de culturas informales de resistencia entre estos trabajadores que posteriormente recurrieron a los sindicatos. Sin embargo, los sindicatos confederales italianos ofrecieron escasa atención, actitudes burocráticas y respuestas ineficaces.

Posteriormente, estos trabajadores y trabajadoras solicitaron ser apoyados por la S.I. Cobas: una organización sindical italiana de base, independiente y militante cuyo acrónimo significa unión intercategoría del comité sindical de base. Aunque algunos de sus militantes fueron entrenados en experimentos de autoorganización en el lugar de trabajo que datan de la década de 1970, la S.I. Cobas se fundó en 2010 como resultado directo de las luchas de los portadores empleados en las regiones del norte y centro de Italia (Massarelli, 2015).

El enfoque de abajo hacia arriba del S.I. Cobas refleja sus prácticas centradas en la participación y subjetividad de los trabajadores migrantes. Por ejemplo, los miembros del sindicato desarrollaron una *lengua franca* socialmente arraigada que aseguró la participación activa de trabajadores y trabajadoras y fomentó el surgimiento de otras prácticas sindicales como asambleas y otras acciones colectivas. Además, estas prácticas colectivas han favorecido la articulación de procesos solidarios *mecánicos* y *orgánicos* que se despliegan en diferentes niveles de compromiso sindical: es decir, los trabajadores migrantes no solo se han organizado colectivamente en el lugar de trabajo, sino que a sus luchas se han sumado aliados políticos y otros migrantes.

Desde entonces, estos trabajadores y trabajadoras han logrado victorias materiales y subjetivas. Por ejemplo, el reconocimiento de un contrato de trabajo regular ha garantizado el respeto de los derechos fundamentales como los descansos, las bajas por accidentes de trabajo, las vacaciones anuales y las bajas por enfermedad. El acceso a un contrato de trabajo regular también le permite permanecer en Italia y tener los niveles de ingresos necesarios para la reagrupación familiar. Además, el S.I. Cobas junto a otro sindicato de base, ADL Cobas, han conseguido la firma del Acuerdo Fedit con las principales empresas logísticas, que, entre otras mejoras, obliga a los empresarios a contratar trabajadores cuando cambien de contratista (SI Cobas, 2017). Finalmente, además de los cambios de infraestructura en el lugar de trabajo adaptados a los migrantes (por ejemplo, cabinas de ducha), los trabajadores de SI Cobas han logrado victorias

subjetivas como el sentido de pertenencia, así como la autoestima, el crecimiento personal y la confianza, y han reclamado términos despectivos y desarrolló identidades combativas que contribuyen a la búsqueda de la lucha por los derechos laborales y un cambio social más amplio. En otras palabras, el éxito del S.I. Cobas se logró a través de un enfoque organizativo profundo y transformador centrado en la participación activa de la fuerza laboral migrante.

Consejos para los sindicatos

Explorar la organización sindical a partir de las opiniones y experiencias de los trabajadores migrantes desplaza la discusión de las estrategias y respuestas sindicales a las iniciativas colectivas desarrolladas junto a estos trabajadores. La disminución constante de la afiliación sindical requiere la renovación de estas organizaciones (Gumbrell-McCormick y Hyman, 2013) y la identificación de un enfoque organizativo eficaz capaz de hacer frente a las condiciones urgentes y precarias del trabajo migrante. El caso de la S.I. Cobas demuestra que se puede lograr la eficacia mediante un compromiso serio de organizar a estos trabajadores en nombre de los sindicatos. Este compromiso requiere un salto imaginativo que va más allá de una visión de los trabajadores migrantes como incapaces de identificar sus verdaderos intereses y necesitados de ser ilustrados por los dirigentes sindicales. En la práctica, este compromiso implica considerar cómo las opiniones y experiencias de los trabajadores y trabajadoras pueden ser valoradas e involucradas dentro de las organizaciones laborales y pensar en el sindicato como un proceso profundo y transformador que puede conducir a la renovación no solo de los sindicatos sino también de sus trabajadores.

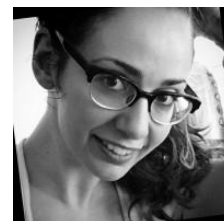
Contacta al Investigador

Dra Gabriella Cioce

Becario posdoctoral ESRC

Correo electrónico:
gabriella.cioce2@nottingham.ac.uk

[Dr Gabriella Cioce - Nottingham University Business School](#)



Literatura citada

Basso P. (2007) "Trade union responses to racism in Italy's shipbuilding and metalworking industries". Transfer: European Review of Labour and Research, 13 (3): 431-446.

Gumbrell-McCormick R. and Hyman R. (2013) Trade Unions in Western Europe, Hard Times, Hard Choices. Oxford: Oxford University Press.

ILO (2018) New ILO figures show 164 million people are migrant workers. Available at: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_652106/lang-en/index.htm [Accessed 12/02/2021]

ILO (2020) Migrant pay gap widens in many high-income countries. Available at: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_763763/lang-en/index.htm [Accessed 12/02/2021].

Massarelli F. (2015) Scarichiamo i padroni: lo sciopero dei facchini a Bologna. Milano, AgenziaX.

McAlevey J (2016) No Shortcuts: Organising for Power in the New Gilded Age. Oxford: Oxford University Press.

S.I. Cobas (2017) Carne da Macello. Roma: Red Star Press.